

ZUK.021.5.2019

Zarządzenie Nr ZUK.021.05.2021
z dnia 1 lipca 2021 roku
Kierownika Zakładu Usług Komunalnych
w Zbicznie

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. Nr 1260 z póź. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam **Regulamin Wynagradzania Pracowników Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie** w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi prowadzącemu sprawy kadrowe.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr ZUK.021.03.2019 z dnia 2 stycznia 2019 roku Kierownika Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.07.2021 r. i podlega ogłoszeniu na stronie internetowej BIP Urzędu Gminy Zbiczno.

Regulamin Wynagradzania Pracowników Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie

§ 1

I. Przepisy ogólne

1.Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:

- 1)wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2)szczegółowe warunki wynagradzania i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników;
- 3)warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4)warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego;
- 5)szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku stażowego;
- 6)szczegółowe warunki ustalania i wypłacania nagród jubileuszowych i odprawy rentowej i emerytalnej.

2.Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1)pracodawcy, oznacza to kierownika Zakładu Usług Komunalnych, w stosunku do kierownika jednostki pracodawcą jest Wójt;
- 2)pracownika, oznacza to osobę zatrudnioną w Zakładzie Usług Komunalnych na podstawie umowy o pracę;
- 3)rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania, oznacza to rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 15 maja 2018 r.; samorządowych (Dz. U. z 2018 r. ,poz. 2437);
- 4) ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260)

§ 3

II. Wymagania kwalifikacyjne

1.Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Zakładzie Usług Komunalnych w Zbicznie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do regulaminu.

2.W zakresie nieuregulowanym obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone odrębnymi przepisami.

§ 4

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

3. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

1) wynagrodzenie zasadnicze – określone w ustawie, rozporządzeniu, regulaminie;

2) dodatek za wieloletnią pracę – zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;

3) dodatek funkcyjny;

4) dodatek specjalny;

5) premia i nagroda;

6) nagroda jubileuszowa – zgodnie z ustawą i rozporządzeniem;

7) nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej;

8) dodatkowe wynagrodzenie roczne – zgodnie z ustawą z 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla niniejszego sfery budżetowej (Dz. U. 2018 r., poz. 1872 z póź. zm.);

9) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę;

10) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników w wysokości:

a) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;

b) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;

c) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

§ 5

Ustala się tabelę maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 6

IV. Warunki przyznawania oraz warunki wypłacania premii i nagród

Nagrody

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje pracodawca

Określa się ją w formie pisemnej, kopię pisma włącza się do akt osobowych pracownika.

3. Nagrody są przyznawane w dowolnym terminie ustalonym przez pracodawcę i wypłacane niezwłocznie po podjęciu decyzji o ich przyznaniu.

4. W przypadku wystąpienia na koniec roku budżetowego oszczędności w funduszu płac, pracodawca może przyznać nagrodę okolicznościową z tytułu zakończenia roku kalendarzowego.

5. Prawo do nagrody traci pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalania prawa do nagrody.

§ 7

Premie

1. Pracodawca w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy fundusz premiowy, z którego przyznaje się premię dla pracowników.
2. Premie są nieobowiązkowym świadczeniem pieniężnym pracodawcy na rzecz pracowników, mając charakter świadczeń uznaniowych.
3. Wypłata premii następuje w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
4. Premia jest proporcjonalnie zmniejszana za czas nieobecności wynikających z ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa.

§ 8

V. Warunki przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany na stanowisku kierownika, głównego księgowego oraz majstra.
2. Dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż 60% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny i jego wartość kwotową określa pracodawca.
4. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, takich jak np. zastępstwo powyżej 1 miesiąca na innym stanowisku pracy nieobecnego pracownika lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. Dodatek specjalny nie musi być wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

V. Postanowienia końcowe

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy ustawy, przepisy rozporządzenia, przepisy Kodeksu Pracy i inne przepisy prawa pracy.

§ 11

Sposób i termin wynagrodzeń określono w regulaminie pracy Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie.

§ 12

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem przez Kierownika Zakładu Usług Komunalnych.

§ 13

Zmiany w regulaminie następują w formie Zarządzenia Kierownika Zakładu Usług Komunalnych w Zbicznie.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

Samorządowe jednostki organizacyjne

L p.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5

Stanowiska kierownicze urzędnicze

1	Główny księgowy	XVI – 5.900	Według odrębnych przepisów	
---	-----------------	-------------	----------------------------	--

Stanowiska urzędnicze

1	Inspektor	XII– 5.200	wyższe	2
			średnie	4
2	Podinspektor	X – 4.900	średnie	2
3	Referent	VIII – 4.700	średnie	

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1	Majster	IX – 4.800	średnie	
2	Inkasent	VII – 4.500	Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności	
3	Kierowca samochodu ciężarowego	VII – 4.500	Prawo jazdy kat. C	3
4	Starszy Konserwator, Robotnik wysoko wykwalifikowany	VI – 4.100	Średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	3

5	Konserwator, Robotnik wykwalifikowany	V – 3.400	Średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku	
6	Kierowca Ciągnika	V – 3.400	Podstawowe, zasadnicze Prawo jazdy kat. T	
7	Sprzątaczką	III – 2.900	Podstawowe	
8	Robotnik Gospodarczy	V – 3.400	Podstawowe, zasadnicze zawodowe	

Załącznik nr 2 do Regulaminu

Tabela miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2.400
II	2.500
III	2.900
IV	3.100
V	3.400
VI	4.100
VII	4.500
VIII	4.700
IX	4.800
X	4.900
XI	5.100
XII	5.200
XIII	5.300
XIV	5.500
XV	5.700
XVI	5.900
XVII	6.000
XVIII	6.100
XIX	6.200